

Bilan de compétences

Référence
RSHM-07

Durée, rythme
24 h réparties en 8 séances sur une durée de 2 à 3 mois

Diplôme / certification / attestation
Certificat de réalisation

Délai d'accès
Via le CPF : Possibilité d'entrée sous 2 semaines après acceptation du dossier par le bénéficiaire sur la plateforme MonCompteFormation.
Autres financements : OPCO, France Travail, entreprise, ... le délai d'accès est conditionné à l'accord de financement.

Prérequis
Aucun

Modalités d'accès :

Après un premier entretien d'information préalable (gratuit et sans engagement), co-construction du calendrier de prestation.

> Le Bilan de Compétences s'adresse à toute personne souhaitant réaliser un point sur sa carrière et ses choix professionnels, quels que soient son secteur d'activité et son niveau de qualification : salariés des secteurs privé ou public, demandeurs d'emploi, particuliers, indépendants…

OBJECTIFS

- Mieux se connaître et affirmer ses compétences
- Recenser les facteurs favorisant la réalisation d'un projet
- Renforcer sa confiance en soi
- Définir des pistes de reconversion et / ou d'évolution
- Vérifier et valider la faisabilité des projets

MOYENS HUMAINS

Consultantes qualifiées et expérimentées, certifiées et habilitées à utiliser l'ensemble des outils d'évaluation. Nos consultantes respectent la chartre de déontologie et de confidentialité du service Consulting RH & Compétences du Pôle Formation UIMM Limousin.

MOYENS TECHNIQUES

Les rendez-vous se déroulent dans un bureau d'entretien individuel qui garantit la confidentialité des échanges.

VALEUR AJOUTÉE

Nos prestations d'accompagnement RH sont réalisées par des intervenants qualifiés et expérimentés, certifiés et habilités à utiliser l'ensemble des outils d'évaluation. Une totale confidentialité des informations recueillies par nos conseillers est garantie.
Les prestations sont exclusivement réalisées en présentiel.

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos référentes handicap pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Le Bilan de Compétences se déroule selon 3 phases distinctes, fixées par le Code du Travail (art. R6313-4) :

Phase 1, la phase préliminaire
Analyse de la demande, des besoins et des attentes ;
Présentation du contenu, de la méthode et des outils, et du déroulement du bilan ;
Validation conjointe des modalités de déroulement, des objectifs et du programme personnalisé du bilan.

Phase 2, la phase d'investigation
Identification et analyse des compétences, capacités, motivations et centres d'intérêts ;
Identification des traits de personnalité, des points forts et des points de vigilance ;
Réflexion sur différents scénarios de reconversion et / ou d'évolution ;
Identification des différentes étapes de validation des projets.

Phase 3, la phase de conclusion
Appropriation des résultats détaillés de la phase d'investigation ;
Recensement des facteurs favorisant la mise en œuvre des projets ;
Identification des étapes de mise en œuvre des projets, élaboration des plans d'action ;
Présentation, relecture et remise de la synthèse du Bilan de Compétences.

Modalités, méthodes et moyens

« La prestation centrée sur la personne » et individualisée, se déroule exclusivement sous forme d'entretiens individuels et comporte un travail personnel avec la consultante, des tests et des évaluations, des recherches documentaires, une démarche d'accompagnement dans l'élaboration de projet, et des enquêtes métiers « terrain » qui permettent de valider la faisabilité des projets. Les outils, les méthodes et les moyens mobilisés sont modulables en fonction des besoins et des objectifs. Un document de synthèse, strictement confidentiel, est remis exclusivement au bénéficiaire du Bilan de Compétences.

Confidentialité

Une totale confidentialité des informations recueillies est respectée (Code du travail).

Suivi

Un suivi à 6 mois de votre situation est réalisé à l'issue de la prestation. Toutefois, nos consultantes restent joignables pour toute question, dès la fin du Bilan de Compétences.

INDICATEURS DE RÉSULTATS
calculés sur la période
2025 - 2025

Nombre d'apprenants
14

Taux de satisfaction des apprenants
96%

Taux d'abandon
14%

Lieu(x) de formation
Limoges - Say

Tarif HT inter
A partir de 1.333 €. Différentes possibilités de financements peuvent être mobilisées : CPF, OPCO, entreprises, France Travail, collectivités territoriales, auto-financement… Les consultantes peuvent vous accompagner dans les démarches de prise en charge.

Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr