

CQPM Responsable d'Équipe en alternance

Référence

MNGT-33

Durée, rythme

Formation de 1 an en alternance à raison d'environ 1 semaine/mois en formation (420 h)

Diplôme / certification / attestation

CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie)

Délai d'accès

Plusieurs entrées par an nous consulter pour les dates et dossier de candidature à compléter

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Prérequis

Expérience en animation d'équipe de production

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie, aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.



Le ou la Responsable d'Équipe Autonome est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité, de la productivité et de l'interface avec les autres services



OBJECTIFS

Piloter et animer une équipe
Mettre en place des actions d'amélioration
Communiquer efficacement avec les autres services

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Évaluation en cours de formation par mises en situations, études de cas et QCM.

En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts du domaine, référent TH, respon pédago,

MOYENS TECHNIQUES

Salles de cours équipées d'ordinateurs, plateforme e-learning, plateaux métiers

MODALITÉS DE VALIDATION

Présentation à l'examen TP TMI RNCP 25125 (échéance 02/2025) En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.
Possibilité de valider par blocs de compétences.

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Le management

Le tableau de bord et l'animation par objectifs
Se positionner face à son équipe et communiquer avec son équipe
Les relations inter-service et avec la hiérarchie
Le droit du travail

L'organisation industrielle

La planification de l'activité et la gestion des aléas

L'analyse de performance

Les indicateurs de performance, les KPI
L'analyse des informations disponibles

La détection des dérives

L'analyse des indicateurs par rapport aux objectifs
L'identification des dérives ponctuelles, périodiques, progressives
La décision d'agir

L'amélioration continue

Les 4 étapes du PDCA
Exemples de mise en œuvre concrète

La résolution des problèmes

L'inventaire des sources de données
Les outils de la qualité : brainstorming, Pareto, Ishikawa, QQOQCCP...

La gestion de projet et le plan d'action

La sélection des causes possibles
La recherche des solutions
L'élaboration du plan d'action : QQOQCCP
Le suivi des objectifs intermédiaires
L'identification des dérives

Faire adhérer son équipe au changement

Les représentations du changement
L'adaptation au changement
Donner du sens et motiver ses collaborateurs(trices)

La gestion des collaborateurs(trices)

La gestion des ressources humaines au quotidien
L'évolution des compétences des collaborateurs(trices)
La conduite des entretiens individuels

Se positionner face à son équipe

La posture de leader
L'assertivité, la capacité à faire face, le leadership

L'animation de son équipe

Manager par les objectifs
Répondre aux questions et interrogations des collaborateurs(trices)
Recueillir et traiter les suggestions de l'équipe
L'animation de réunions efficaces

Communiquer avec son équipe

La prise en compte du destinataire dans les modes de communication
La communication visuelle
La communication écrite
L'animation de réunion



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

2023 - 2023

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Taux de réussite

100%

Passerelles et poursuite d'études

Cycle Responsable d'Équipe

Tarif HT inter

à partir de 11 250 €, possibilité de
prise en charge des frais de formation
par l'OPCO de l'entreprise d'accueil



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry -
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.29.57.05
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr