CQPM Responsable d'Équipe

Référence
MNGT-29

Durée, rythme
23 jours

Formation en centre avec périodes en entreprise

Diplôme / certification / attestation
CQPM (Certificat de Qualification Paritaire de la Métallurgie)

Délai d'accès
Nous consulter

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Prérequis
Expérience en animation d'équipe de production

Aptitudes requises
Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie, aisance relationnelle, organisation, pragmatisme.

> Le ou la Responsable d'Équipe Autonome est responsable sur son secteur de l'organisation et de l'animation d'une ou plusieurs équipes, de l'optimisation de la qualité, de la sécurité, de la productivité et de l'interface avec les autres services

OBJECTIFS

Piloter et animer une équipe
Mettre en place des actions d'amélioration
Communiquer efficacement avec les autres services

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Evaluation en cours de formation par mises en situations, études de cas et QCM.
En fin de formation, les compétences sont évaluées par un jury à l'occasion d'une mise en situation professionnelle réelle ou reconstituée, de la présentation d'un projet (pour certains) et de l'avis de l'entreprise.

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Le management
Le tableau de bord et l'animation par objectifs
Se positionner face à son équipe et communiquer avec son équipe
Les relations inter-service et avec la hiérarchie
Le droit du travail
L'organisation industrielle
La planification de l'activité et la gestion des aléas
L'analyse de performance
Les indicateurs de performance, les KPI
L'analyse des informations disponibles
La détection des dérives
L'analyse des indicateurs par rapport aux objectifs
L'identification des dérives ponctuelles, périodiques, progressives
La décision d'agir
L'amélioration continue
Les 4 étapes du PDCA
Exemples de mise en œuvre concrète
La résolution des problèmes
L'inventaire des sources de données
Les outils de la qualité : brainstorming, Pareto, Ishikawa, QQOQCCP…
La gestion de projet et le plan d'action
La sélection des causes possibles
La recherche des solutions
L'élaboration du plan d'action : QQOQCCP
Le suivi des objectifs intermédiaires
L'indentification des dérives
Faire adhérer son équipe au changement
Les représentations du changement
L'adaptation au changement
Donner du sens et motiver ses collaborateurs(trices)
La gestion des collaborateurs(trices)
La gestion des ressources humaines au quotidien
L'évolution des compétences des collaborateurs(trices)
La conduite des entretiens individuels
Se positionner face à son équipe
La posture de leader
L'assertivité, la capacité à faire face, le leadership
L'animation de son équipe
Manager par les objectifs
Répondre aux questions et interrogations des collaborateurs(trices)
Recueillir et traiter les suggestions de l'équipe
L'animation de réunions efficaces
Communiquer avec son équipe
La prise en compte du destinataire dans les modes de communication
La communication visuelle
La communication écrite
L'animation de réunion

INDICATEURS DE RÉSULTATS
calculés sur la période
- 2022

Taux de satisfaction des apprenants
92%

Taux de réussite
100%

Passerelles et poursuite d'études
Cycle Responsable d'Équipe

Tarif HT inter
Nous consulter

Tarif HT intra
Nous consulter

Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM PÔLE FORMATION Limousin
LA FABRIQUE DE L'AVENIR

Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry -
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.29.57.05
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr