

## Développer son leadership

### Référence

MNGT-08

### Durée, rythme

2 jours

### Diplôme / certification / attestation

Attestation

### Délai d'accès

Nous consulter

### Prérequis

Être en situation de management

### Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie  
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme

## OBJECTIFS

Mieux se connaître en situation de management  
S'appuyer sur ses forces pour développer ses points d'appui  
S'affirmer avec confiance dans sa position de leader  
Améliorer son assertivité (confiance en soi)

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

## MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

## ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

## PROGRAMME

### Découvrir sa posture et définir son propre style de leadership

Identifier ses freins, craintes et peurs

Valoriser ses atouts, réussites, talents et points d'appui

Se définir en tant que leader

Les 6 styles de leadership selon Goleman

Comprendre les caractéristiques de chaque style et quand les appliquer

Définir ses axes d'améliorations en matière de savoir-être managérial

### Communiquer en leader

Le contenu : donner du sens, expliquer les enjeux, fêter les réussites, dépasser les échecs en équipe, etc.

Être créateur de lien

Jouer collectif, communiquer en équipe gagnante

Travailler sa posture pour porter le message

Les coulisses d'une communication réussie :

- l'objectif de la communication
- l'écoute du feed-back
- la méthode DESC

### Le positionnement du leader

Les 4 caractéristiques du leader résonnant : conscience de soi, gestion de soi (de ses émotions), conscience sociale, gestion des relations

Inspirer confiance

La bonne distance pour être respecté

Les clés pour être entraîneur

### Comprendre ses émotions pour mieux les maîtriser

A quoi servent les émotions ?

Utiliser le message des émotions pour apprendre à les maîtriser

### S'affirmer en tenant compte des situations, même difficiles

Mettre de la distance dans ce qui nous touche

Affirmer ses positions sans agressivité mais avec aplomb

Travailler son assertivité

Développer son quotient émotionnel pour augmenter la motivation dans l'équipe

S'inspirer des grands leaders pour convaincre

Travailler sa conviction



### INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

2022 - 2022

Taux de satisfaction des apprenants

**92%**

### Tarif HT inter

840 €

### Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM  
Site de Limoges - Say  
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet  
87000 Limoges  
05.55.30.08.08  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr

**UIMM**

PÔLE FORMATION  
Limousin

LA FABRIQUE  
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM  
Site de Brive  
11 rue André Fabry -  
19100 Brive-la-Gaillarde  
05.55.29.57.05  
accueil@formations-industrieslimousin.fr  
www.formations-industrieslimousin.fr