

Être le (la) manager(euse) de ses ancien(ne)s collègues

Référence

MNGT-18

Délai d'accès

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Durée, rythme

2 jours

Prérequis

Toute personne nommée manager(euse) du service dans lequel il ou elle travaille déjà ou à la tête d'une équipe composée d'ancien(ne)s collègues de travail.

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Aptitudes requises

Leadership, adaptabilité, sens de la pédagogie
Aisance relationnelle, organisation, pragmatisme

OBJECTIFS

Gérer positivement sa relation avec ses ancien(ne)s collègues
Se faire accepter et reconnaître dans son nouveau rôle de responsable

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

La méthode pédagogiques s'appuie sur des cas concrets, les retours et les apports d'expériences des participant(e)s, un plan de progrès individuel, des études de cas concrets et supports de cours.

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le (la) formateur(trice)
- mise en situation collective et/ou individuelle

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Préparation du nouveau manager

Communication auprès de l'équipe par la hiérarchie :

- La clarté du positionnement
- La Capital Confiance

Communication auprès de l'équipe par le (la) nouveau (nouvelle) manager(euse) :

- Entretiens individuels
- Réunion de groupe : objectifs, attentes, changements...

Les attitudes à succès

L'exemplarité

Le respect des engagements

Le courage face aux prises de décision

La reconnaissance

La relation individualisée

La protection de son équipe

Les attitudes à éviter

Ne pas expliquer ses choix ou ses directives

L'hyper contrôle

Plaider coupable

Atermoyer

Les défauts qui gommement le respect

Se montrer incompetent

Être influençable

Être prévisible, manquer de vision

Manager depuis son fauteuil

Ne pas arbitrer

Donner l'image de quelqu'un de supérieur

Communiquer maladroitement

Ne pas déléguer

Manquer de confiance en soi et aux autres

Exiger plus des autres que de soi même

Les principales attentes du collaborateur

Faire ce qu'il sait faire de mieux

Savoir ce que l'on attend de lui

Être reconnu

Être encouragé

Apprendre

Donner un avis qui compte

Devenir chef de ses collègues : erreurs à éviter impérativement

Se comporter en copain, comme avant

Se replier sur soi et changer tout d'un coup

Attendre que les choses s'arrangent

Manquer de réserve

Jouer un double jeu vis-à-vis de la direction

Tarif HT inter

840 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM

Site de Limoges - Say

9 rue JB Say - Zone Magré Romanet

87000 Limoges

05.55.30.08.08

accueil@formations-industrieslimousin.fr

www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR