

Formation de tuteur(trice)

Référence

TRSF-02

Délai d'accès

Plusieurs dates par an, nous consulter.

Modalités d'accès :

Dossier de candidature à compléter en ligne, Réponse de la candidature sous 1 mois.

Inscriptions possibles jusqu'à 72h avant le début de la formation, nous consulter

Durée, rythme

2 jours (14 h) en présentiel

Prérequis

Expérience professionnelle significative dans l'entreprise

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Aptitudes requises

Empathie, adaptabilité, sens de la pédagogie

Organisation, confidentialité

OBJECTIFS

Assurer efficacement le tutorat
Développer leurs capacités relationnelles et d'accompagnement
Favoriser la performance grâce à un tutorat réussi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MOYENS HUMAINS

Formateurs experts titulaires au minimum d'un BAC+2/+4 et/ou d'une expérience professionnelle d'au moins 5 ans dans le domaine, professionnels du métier, responsable de formation, direction de centre, conseillers formations, référent handicap, équipe administrative

VALEUR AJOUTÉE

Intervenants experts du domaine

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

MOYENS TECHNIQUES

Salles de formation équipées et plateaux techniques adaptés et aménagés d'équipements spécifiques.

MODALITÉS DE VALIDATION

Attestation de formation

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. N'hésitez pas à contacter nos [référentes handicap](#) pour faire part de vos besoins

PROGRAMME

Être tuteur(trice) en entreprise

- La fonction tutorale dans l'entreprise
- Les caractéristiques du public accueilli
- Les missions du tuteur et les activités correspondantes
- Les relations avec les partenaires

L'accueil et l'intégration des tutoré(e)s

- Construction d'un parcours de formation pratique
- Établir des relations avec l'organisme de formation
- Évaluer le(la) stagiaire en amont de la formation
- Construire la progression
- Définir des objectifs pédagogiques

Déléguer des actions de formation complémentaires

Formaliser et transmettre des compétences en situation de travail

- Construire une séquence de formation
- Animer une séquence de transfert de compétences
- La méthodes EOE : Expliquer, Observer, Entraîner
- Transmettre du savoir et savoir-faire, faire prendre conscience du savoir-être

Evaluer le(la) tutoré(e)

- Définir la notion de compétences et évaluer les compétences du (de la) stagiaire par rapport à une situation donnée
- Construire des outils d'évaluation
- Evaluer les résultats de la séquence de formation
- Evaluer les différentes actions de formation dans un but de régulation

Savoir dépasser les situations difficiles

- Partager les représentations sur les bénéficiaires : lever les peurs/les freins
- Comprendre et accueillir la différence : de la génération X à la génération Y
- La résilience : la plus-value du tuteur



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Lieu(x) de formation

Limoges - Say - Brive

Tarif HT inter

770 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr