

Formation de tuteur(trice)

Référence

TRSF-02

Délai d'accès

Nous consulter

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Durée, rythme

2 jours

Prérequis

Expérience professionnelle significative dans l'entreprise

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Aptitudes requises

Empathie, adaptabilité, sens de la pédagogie

Organisation, confidentialité

OBJECTIFS

Assurer efficacement le tutorat
Développer leurs capacités relationnelles et d'accompagnement
Favoriser la performance grâce à un tutorat réussi

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le formateur
- mise en situation collective et/ou individuelle

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Être tuteur(trice) en entreprise

- La fonction tutorale dans l'entreprise
- Les caractéristiques du public accueilli
- Les missions du tuteur et les activités correspondantes
- Les relations avec les partenaires

L'accueil et l'intégration des tutoré(e)s

- Construction d'un parcours de formation pratique
- Établir des relations avec l'organisme de formation
- Évaluer le(la) stagiaire en amont de la formation
- Construire la progression
- Définir des objectifs pédagogiques
- Déléguer des actions de formation complémentaires

Formaliser et transmettre des compétences en situation de travail

- Construire une séquence de formation
- Animer une séquence de transfert de compétences
- La méthodes EOE : Expliquer, Observer, Entraîner
- Transmettre du savoir et savoir-faire, faire prendre conscience du savoir-être

Evaluer le(la) tutoré(e)

- Définir la notion de compétences et évaluer les compétences du (de la) stagiaire par rapport à une situation donnée
- Construire des outils d'évaluation
- Evaluer les résultats de la séquence de formation
- Evaluer les différentes actions de formation dans un but de régulation

Savoir dépasser les situations difficiles

- Partager les représentations sur les bénéficiaires : lever les peurs/les freins
- Comprendre et accueillir la différence : de la génération X à la génération Y
- La résilience : la plus-value du tuteur



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Tarif HT inter

760 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr



Pôle Formation UIMM
Site de Tulle
3 rue du 9 juin 1944
19000 Tulle
05.55.29.57.05
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry -
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.29.57.05
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR