



Les incontournables du droit du travail dans la pratique managériale

Référence

RSHM-03

Délai d'accès

Inscriptions possibles jusqu'à 24h avant le début de la formation

Durée, rythme

2 jours

Prérequis

Être en situation de management

Diplôme / certification / attestation

Attestation

Aptitudes requises

Écoute, sens du dialogue, autorité, confidentialité, rigueur



Ce module de formation vise à mieux comprendre et appréhender la fonction RH comme fonction partagée (rôle RH du manager) et cela par l'approche des quatre politiques du mix-social (Mahé de Boislandelle) : politique d'emploi, de rémunération, de valorisation et de participation.



OBJECTIFS

Manager une équipe dans le strict respect des règles de droit (convention collective, règlement intérieur, contrats, horaires, absences, démission, licenciement, intérim...)

MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Formation avec alternance d'apports théoriques et de mises en situations pratiques pour ancrer les apprentissages

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Les séquences de formation sont évaluées par :

- questionnaire à choix multiples
- échange oral avec le (la) formateur(trice)
- mise en situation collective et/ou individuelle

ACCESSIBILITÉ

Tous nos locaux sont handi-accessibles. Consultez nos référentes handicap pour l'adaptation du parcours, des modalités pédagogiques et des moyens d'évaluation. A Limoges : Stéphanie ROCHE - PETILLOT au 05.55.30.08.08 / A Tulle et à Brive : Marie-Laure THIOLIERE au 05.55.29.57.05

PROGRAMME

Les sources du droit

Les sources du droit du travail (réglementaires, négociées)

L'ordre public social

Les contrôles

Identifier et retrouver les principales règles des relations individuelles de travail

Les différents types de contrat de travail

Les obligations des parties

La suspension et la rupture du contrat de travail

La durée du travail

Identifier et retrouver les règles applicables à la durée du travail dans le cadre de ses activités

La durée légale

Les durées maximales autorisées

Les aménagements du temps de travail (HS, modulation, cycle, la contrepartie obligatoire en repos...)

Les principales règles des relations collectives de travail

Les règles incontournables

Les congés payés

L'hygiène et sécurité

Les institutions représentatives du personnel

Identifier et retrouver les règles applicables aux institutions représentatives du personnel dans le cadre de son activité

Représentation du personnel et représentation syndicale CE, DP, CHSCT, DS

Représentants syndicaux au CE



INDICATEURS DE RÉSULTATS

calculés sur la période

- 2022

Taux de satisfaction des apprenants

92%

Tarif HT inter

840 €

Tarif HT intra

Nous consulter



Pôle Formation UIMM
Site de Limoges - Say
9 rue JB Say - Zone Magré Romanet
87000 Limoges
05.55.30.08.08
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr

UIMM

PÔLE FORMATION
Limousin

LA FABRIQUE
DE L'AVENIR



Pôle Formation UIMM
Site de Brive
11 rue André Fabry -
19100 Brive-la-Gaillarde
05.55.29.57.05
accueil@formations-industrieslimousin.fr
www.formations-industrieslimousin.fr